



Concello de Cualedro

BASES QUE REXERÁN O PROCESO DE SELECCIÓN POR PROCEDEMENTO DE URXENCIA PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE 1 ARQUITECTO TÉCNICO PARA CONTROL E SUPERVISIÓN DOS PROXECTOS DE RECUPERACIÓN DOS DANOS PRODUCIDOS NOS INCENDIOS DO ANO 2025

Primeira. Obxecto da convocatoria.

1. O obxecto destas bases é convocar un proceso de selección para a contratación por este concello dun arquitecto técnico para o control e supervisión dos proxectos de recuperación dos danos producidos nos incendios do ano 2025.
2. O contrato laboral que se subscribirá será o temporal por circunstancias imprevisibles da produción cunha duración de tres meses.
3. Funcións: control e supervisión dos proxectos de recuperación dos danos producidos nos incendios do ano 2025.
4. Sistema de selección: concurso – oposición..

Segunda. Prazas que se convocan.

As prazas obxecto desta convocatoria son as seguintes:

1 arquitecto técnico:

- Contrato laboral:** temporal circunstancias imprevisibles.
- Xornada laboral:** 50%
- Duración:** 3 meses
- Retribución:** 1098,40 euros/brutos/mes (incluídos todos os conceptos salariais e paga extra prorrateada).

Terceira. Condicións e requisitos dos aspirantes.

Os aspirantes que tomarán parte no concurso de méritos deberán reunir, na data na que remate o prazo concedido para a presentación de solicitudes, os seguintes requisitos:

- a) Ser español ou cidadán dalgún estado membro da Unión Europea nos termos establecidos no artigo 57 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, así como estranxeiros con residencia legal en España.
- b) Ter cumpridos os 18 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o correcto desempeño das correspondentes funcións.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, comunidades autónomas ou entidades locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de





Concello de Cualedro

funcións públicas.

e) Non estar incurso en causa vixente de incapacidade ou incompatibilidade.

f) Estar en posesión do grao en Arquitectura técnica, grao en Edificación civil ou equivalente.

g) Coñecemento da lingua galega: de acordo ao establecido no artigo 51 da Lei 2/2015 do Emprego Público de Galicia, para darlle cumprimento á normalización do idioma galego nas Administración Pública de Galicia e para garantir o uso do galego nas relacións coas Administracións Públicas no ámbito da Comunidade Autónoma, así coma a promoción do uso normal do galego por parte dos poderes públicos de Galicia, nas probas selectivas que se realicen para o acceso ás prazas da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades locais de Galicia incluírase un exame de galego, salvo para aqueles que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.

Polo tanto, quen non acredite o coñecemento do galego mediante a aportación do CELGA 4, título superior ou equivalente, deberá superar unha proba oral sobre o coñecemento do idioma galego.

Todos estes requisitos deberán reunirse con referencia ao último día da presentación de instancias.

Cuarta. Valoración do proceso selectivo.

Os méritos que se valorarán son os seguintes:

1. Experiencia profesional

A puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 6 puntos.

- a) Por servizos remunerados prestados na Administración pública na mesma categoría ou similar do posto ao que se opta: 0,40 puntos por mes completo.
- b) Por servizos remunerados prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,15 puntos por mes completo (máximo 2 puntos)

A experiencia profesional acreditarase mediante a presentación do certificado de vida laboral actualizada expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social (orixinal ou copia cotexada) e copia dos contratos de traballo. A experiencia que non se considere debidamente acreditada non se puntuará. Rexeitaranse as fraccións de tempo inferiores ao mes (30 días) e os contratos a tempo parcial cunha xornada inferior á xornada completa valoraránse de xeito proporcional.

2. Formación para o emprego

A puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 2 puntos. Por asistencia a cursos e masters organizados por administracións públicas ou homologados, relacionados coas funcións do posto ao que se opta:





Concello de Cualedro

Cursos de ata 20 horas: 0,10 puntos/curso.
Cursos de 21 a 40 horas: 0,15 puntos/curso.
Cursos de 41 a 100 horas: 0,20 puntos/curso.
Cursos de 101 a 250 horas: 0,25 puntos/curso.
Cursos de 251 horas a 500 horas: 0,35 puntos/curso.
Cursos de máis de 500 horas: 0,50 puntos/curso.

A formación dos traballadores acreditarase mediante a presentación da copia dos certificados acreditativos de ter realizada a acción formativa, na que conste o número de horas de formación realizada. No suposto de que non conste o número de horas da acción formativa, entenderase que teñen unha duración inferior a 20 horas, e puntuarase con 0,10 puntos por curso.

3. Proba práctica

A puntuación máxima que se poderá obter neste apartado é de 12 puntos. Realizarase unha proba consistente en desenvolver un exame oral con cuestións relativas os proxectos de recuperación, control e supervisión das axudas solicitadas polos danos ocasionados nos incendios do ano 2025.

- A puntuación mínima para superar esta proba será de 6 puntos.
- Esta proba é eliminatoria.

QUINTA. Forma e prazo da presentación de solicitudes.

1. As solicitudes para participar neste concurso presentaranse, consonte co modelo que figura como anexo I das bases, no prazo de tres días hábiles no Rexistro xeral do Concello, en horario de 9.00 a 14.00 h., ou na forma que determina o artigo 38.4 da Lei 30/1992, do 26 de novembro.

2. O referido prazo computarase a partir do seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria na páxina web do Concello de Cualedro, achegándose a seguinte documentación:

Presentaranse ca solicitude (Anexo I) a seguinte documentación:

- a. Copia compulsada do DNI ou documento que proceda no caso dos estranxeiros.
- b. Acreditación documental xustificativa do requisito de titulación e dos méritos esixidos. (soamente se terán en conta os méritos alegados con data límite o último día da presentación de instancias).
- c. Declaración xurada de cumprir cos requisitos necesarios para contratar coa Administración pública, así como de non estar incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente (Anexo II).





Concello de Cualedro

SEXTA. Tribunal cualificador

1. O tribunal, que terá como función a valoración dos méritos alegados polos aspirantes, estará integrado polos seguintes membros:

- Presidente.
- Vogal.
- Secretario-vogal.

A comisión está facultada para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficacia.

O tribunal valorará a documentación presentada na fase de concurso de acordo ás bases da convocatoria.

O tribunal poderá dispor a incorporación de asesores especialistas, quenes se limitarán ao exercicio das súas especialidades técnicas, que serán a única base da súa colaboración co órgano de decisión e que actuarán con voz pero sen voto.

No suposto de que forme parte do tribunal algunha persoa allea ao Concello, terá dereito a percibir indemnización por a asistencia correspondente segundo o Real Decreto 462/2002 do 24 de maio.

SÉTIMA. Procedemento de selección

Rematado o prazo de presentación de instancias, por resolución da Presidencia aprobarase a lista provisional de admitidos e excluídos ao concurso. A mesma resolución do alcalde conterà a composición do tribunal e o día no que se realizará a avaliación de méritos dos aspirantes. A lista fixarase no Taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello de Cualedro (www.cualedro.es), concedéndose un prazo de un día hábil para reclamacións, emenda de erros ou achega de documentación complementaria. Concluído este prazo o alcalde aprobará a lista definitiva de admitidos e excluídos.

Unha vez avaliados os méritos dos aspirantes publicarase a orde de clasificación definitiva de todos os aspirantes, que virá determinado pola suma das puntuacións totais obtidas no proceso selectivo.

De acordo coa relación, elevarase ao alcalde, ademáis da acta da sesión, a proposta de nomeamento dos aspirantes aprobados, procedendo o alcalde ao nomeamento do aspirante seleccionado, efectuándose a formalización do correspondente contrato laboral.

En ningún caso o tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación maior número de aspirantes que prazas convocadas.





Concello de Cualedro

OITAVA. Recursos.

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

NOVENA.- Normas supletorias de aplicación

En todo o non previsto nestas Bases será de aplicación supletoria o establecido nas seguintes normas:

- a) Bases xerais reguladoras da contratación do persoal da mancomunidade de municipios da comarca de Verín e dos concellos de Cualedro, Laza, Monterrei, Oímbra e Vilardevós.
(consultábeis na seguinte web: <http://www.mancoverin.es/category/novas/page/5/>)
- b) Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público
- c) Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- d) Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
- e) Lei 5/1997, de 22 de xullo, reguladora da Administración Local de Galicia.
- f) Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local

